

释放税收红利 促进税负公平

——我省实施个税改革综述

本报记者 游静 实习生 严佳成

一组数据体现居民钱包更鼓了、支配收入更多了：据省税务局统计，2020年全省纳税人个税税负较2018年下降34.5%。

“十三五”时期，税务部门全力推进综合与分类相结合的个人所得税改革落地生效，子女教育、赡养老人等6项专项附加扣除在法律层面的创设，提高起征点、优化税率表、实施综合所得汇算等配套措施，极大释放税收红利，改善百姓民生，促进税负公平。

更大范围享受红利

2018年8月31日，新个税法正式亮相。为了全面落实新个税法，税务部门实施“三步走”：第一步，2018年10月1日起，减除费用标准提高至每月5000元，并适用新税率表；第二步，2019年1月1日，增加6项专项附加扣除，实施综合与分类相结合的个税制；第三步，2020年全面开展个税综合所得年度汇算。

降低纳税人税负的个税改革，中低收入群体是最直接的受益者。南昌市某教育集团的财务负责人王琼介绍：“个税新政实施后，企业260人，有税人数少了30%，其余员工大部分都填报了专项附加扣除，税负明显降低。”从事保洁工作的李金花高兴地说：“以前收入不算高，每个月要交几十元的税，现在不用交税，所有工资都拿到了手。”

据省税务局个人所得税处统计，第一步改税后，全省有税人数相比提高减除费用标准前减少48.31%，应纳税款减少42.66%；第二步改税后，全省有税人数比第一步改税再减62.72%，月均收入2万元以下的纳税人新增减税幅度超过67.5%；2020年，全省超过200万名纳税人参与2019年度个税汇算，汇算人数、汇算质量、汇算效果均超预期。

更快速度应享尽享

“一次性奖金可以单独作为一个月工资计算纳税”的政策只有三年有效期，高收入人群用足用好政策可以节税

不少；年度汇算并不复杂，只要在来年3月至6月选择单位办、请人办或自己办来完成……随着个税改革的持续深入，我省不断加强个税宣传，为纳税人总结经验。

为了推动纳税人更快捷享受改革红利，税务部门研发了全国统一的用于个税申报的手机APP。“只要注册登录，便可以查询自己一年的收入及纳税情况、专项附加扣除享受情况，还可以在手机APP上‘一次不跑’完成个税汇算申报。”纳税人纷纷表示。据统计，全省80%纳税人使用手机APP进行个税汇算申报。

“那天上午9点多接到税务局的电话，告知我符合个税退税条件。”抚州建筑工人吴帆告诉记者，2019年度他的全年收入不到12万元，因为劳务报酬所得预扣预缴的原因，最后汇算可以退税2万元。在抚州市临川区税务局人员的协助下，他不仅成功退税，还辅导其他工友进行汇算申报，成为工地的“个税专家”。

应退尽退、应享尽享，我省开展退税清册名单通知工作，按照网格化管理，对扣缴单位针对性开展集中培训，确保纳税人对个税改革知晓政策、懂得操作、更快享受。

更强举措应对挑战

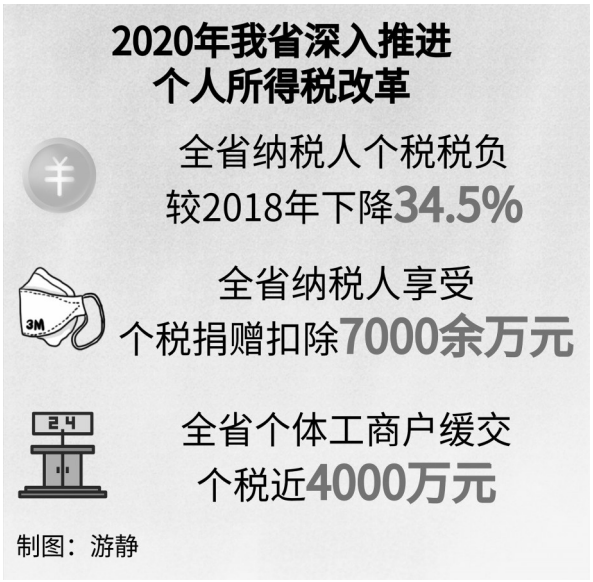
今年3月，首次个税年度汇算正要全面实施，突如其来的新冠肺炎疫情打乱了工作部署，并给全省中小企业和个体工商户的生产经营带来了严峻挑战。

为了支持复工复产，减轻企业和个人税收负担，全省税务部门立即行动，全力以赴抓好疫情防控，全面落实个税优惠政策。第一时间在金三系统将全省代开发票增值税发票个税预征率由1.5%下调至0.5%；对通过公益性社会组织或县级以上人民政府及其部门等国家机关捐赠应对疫情的现金和物品，以及直接向承担疫情防治任务的医院捐赠应对疫情物品，允许个税税前全额扣除；对个体工商户实施延缓缴纳税款政策；对取得标准的疫情防治临时性工作补助和奖金以及个人取得单位发放的预防新冠肺炎疫情的医药防护用品等免征

个税。

“当时只是想尽绵薄之力，没想到几个月来个税居然少缴了这么多。”赣州市春宇医疗器械有限公司负责人卢明春捐赠防疫物资后，收到了一份个税“红包”，每个月申报缴纳个税由1万多元降至现在的3000多元，减免近70%。据统计，今年以来，全省个税捐赠扣除7000多万元，个体工商户缓交个税近4000万元。

当前，首次个人所得税年度汇算已经顺利结束。记者从省税务局获悉，全省各部门推进部门间涉税信息共享共建共治，充分整合各部门信息化资源，实现自然人涉税数据“一人式”归集，加快构建“政府主导、部门协作、税务主抓、社会共治”的新型自然人税收共治格局。



袁州区农业产业化提档增速

近日，走进宜春市袁州区西村镇的江西星火生物科技有限公司油茶生产加工车间，机器正在飞速运转。据悉，该公司采用全自动化的精炼工艺新型技术，产品质量达到国家一级压榨油标准，产量高达3000吨以上，年销售额过亿元。“我们把油茶产业作为提升生态效益和促进农民增收的重点产业来抓，促使油茶产业实现了由传统的自产自销、粗放型经营模式向标准化、规模化、集约化经营模式的华丽转身。”该区林业局李铁明介绍。

油茶产业化是袁州区实现农业现代化、助推农村经济高质量发展的一个剪

影。今年以来，该区紧紧依托农业产业资源，不断提高农业产业化的质量和效益，加速推动农业发展的提档增速，带动农民增收致富。

该区着重围绕优化农业产业结构，依托本地油茶、富硒水稻、苎麻等特色主导产业，出台了相关产业发展意见规划及奖补细则等，采用“龙头企业+合作社+农户”的模式，对规模起点高、带动作用强的龙头企业，在政策、资金、技术等方面给予大力支持，力促龙头企业迅速成长，形成上联市场、下联农户、多方共赢的抱团发展新格局。目前，全区拥有中州米业有限公司1个国家级龙头企

业，省级龙头企业6个，省级合作社4个，市级龙头企业23个。

打造农产品拳头品牌，以优良品质带动产业升级。该区实施了“区域品牌+企业品牌”行动，鼓励引导企业积极申报“三品一标”和国省级商标、名牌，积极培育出了一批具有袁州标志的特色农产品品牌，先后建起了袁州茶油、宜春大米、薯明月等无公害农产品73个，绿色食品认证企业7家，产品20个，国家地理标志农产品1个。同时，开启“互联网+品牌”的推广模式，项目资金向新媒体倾斜，打造网上销售热点，入驻天猫旗舰店、有赞商城销售；与京东国际已签订合作协议，阿里

国际即将签约，力争本土品牌走出国门，打响袁州农业金字招牌。

袁州区还为农业发展植入“智慧大脑”，积极提升“科技含量”。今年先后成立了15个科技小分队，选聘了141名农技指导员，开展面对面技术指导400余次，帮助服务对象解决生产、经营、技术、市场等方面的难题110余个，示范推广新品种20余个，新技术16项，切实解决农业科技推广“最后一公里”问题。重点加强对农村青年创业致富“领头雁”、新型经营主体带头人、农村大中专毕业生等“新农人”的培训力度，今年以来共开班培训730余人。

(刘萌 徐展)

乐安：基层锻炼促年轻干部成长

采收、打包、装车……眼下，乐安县南村乡西坑村30多亩村集体种植的茭白丰收。望着一袋袋装车的茭白，该县县委组织部驻村第一书记乐剑辉心里乐开了花。为促进村集体增收，今年夏天，乐剑辉带领村两委干部到邻近乡镇考察学习了茭白种植项目，利用中稻收割后的闲田试种了30多亩，实现了当年种植当年收获，预计今年可为村集体增收6万余元。

“刚迈出‘机关门’来到村里驻村时，没什么基层工作经验，对如何做好农村工作底气不足。通过驻村锻炼，不仅掌握同群众打交道的方式方法，更让自己的综合素质得到全面提升。”梳理自己驻村一年多的收获，乐剑辉深有感触地说。

为破解年轻干部基层经验不足，提升年轻干部做好新形势下群众工作能力，近年来，该县始终坚持把加强年轻干部队伍建设作为干部培养选拔的源头工程来抓，采取教育培训、一线锻炼、轮岗交流、健全机制等措施，让年轻干部到一线锻炼，提智力、强能力、挖潜力、激活力，开辟年轻干部成长成才的“快车道”。该县按照“工作一线、群众一线、基层一线”的培养方向，将作风实、能力强、业务精、懂扶贫的优秀年轻干部向一线倾斜。一方面，每年从县直单位选派160名左右优秀年轻干部下沉到村，围绕挂点村基层党建、产业发展、项目协调、服务民生等方面积极开展驻村帮扶工作，使年轻干部在接地气、解

难题、促发展中经受历练，积累群众工作经验，切实提升工作能力。另一方面，在岗位分配时注重将年轻干部安排到一线岗位，让年轻干部在一线锻炼，身在基层，拉近与群众的距离，切身感受群众的所思、所想、所盼。

对暂时没有选派到基层锻炼的年轻干部，该县围绕提高年轻干部各方面的实践能力，坚持把基层一线、民生一线、发展一线作为培养锻炼年轻干部的“练兵场”。根据干部“缺什么、补什么”“急需什么、先补什么”的原则，加大对年轻干部的交流任职和交流任职的力度，促使年轻干部在脱贫攻坚、乡村振兴、项目建设、民生服务等多岗位轮岗锻炼。在此基础上，该

县围绕激发年轻干部的干事热情，建立健全了“一拖三”工作考核机制，制定实施了全县高质量绩效考核暨干部队伍执行力建设量化考核工作办法，一体推进乡镇干部绩效考核、驻村干部绩效考核、村级班子及村干部重点工作实绩考核。同时，将考核结果与干部使用、职级晋升、评优评先、奖金分配等挂钩，让“鸵鸟型”“懒汉型”“孔雀型”等干部“让位”，让想干事、愿干事、能干事者有为有位。据统计，2018年以来，该县共提拔重用表现突出干部213人，其中35岁以下年轻干部92人，占43.2%，推动形成重实绩、重实干的鲜明导向和良好风气，为年轻干部营造了良好的成长环境。

(谢艺 郑茂玉)

加大宣传 强化监督 整体联动 崇仁践行河长制加大水保执法护生态

今年以来，崇仁县水利局以问题为导向，精心谋划部署，加强行政执法，结合日常监管和执法巡查，对行政处罚事项、群众举报、日常监管等情况开展专项执法行动，加强开发建设项目水土保持工作、控制水土流失、保护水土资源、改善生态环境、保护青山绿水。

该县积极开展水土保持法宣传进学校、进小区、进乡村、进企业、进工地活动，制作专题图解宣传画1200套、固定宣传标语14个、大幅宣传标语12个、宣传条幅40条，发放水土保持科普教育

读本、倡议书6000份、宣传短信12000条。加大执法力度，强化水土保持方案监督管理力度，对新开办的开发建设项目建设严格执行水土保持方案审批制度；实施水土保持方案监督检查制度，通过对已办理了水土保持方案的监督对象进行实地监督检查，对未落实水土保持方案的，限期整改，严格控制生产建设过程中发生水土流失，填写生产建设项目水土保持监督检查记录表89份，发放限期补办水土保持许可手续通知书20份。

该县联合自然资源、环保、水利等部

门密切配合，对矿山企业综合执法、城建、国土、水利、发改委等对城镇开发项目执法，形成了部门配合、整体联动的执法格局，切实控制了人为造成新的水土流失，进一步加大开发建设项目的审批管理力度。检察、水利立足各自职能，加强协作配合，推进水政水保监察工作，在水利部门办理重大破坏生态环境和资源保护的涉水违法案件时，县人民检察院在必要时提前介入，提供司法协助，有效保护水土保持、保护生态流域、维护正常水事秩序。

(胜 孙 龙林)



强化水土保持工作巡查监督 陈胜孙摄

砥砺奋斗 梦想可期

《小学教学研究》创刊40周年研讨会暨中国语文报刊协会2020年年在昌举行

11月24日，由江西教育出版社、中国语文报刊协会联合主办，小学教学研究杂志社承办的《小学教学研究》创刊40周年研讨会暨中国语文报刊协会2020年年在南昌举行，省内200余名专家、学者参加了此次会议，与会人员一同回顾了《小学教学研究》杂志的发展历程，展望美好愿景。

《小学教学研究》创刊于1980年，在40年的发展历程中，始终坚持“研究教学方法，探索教学规律，总结教学经验，传播教学信息”的办刊宗旨，以“关注教育教学改革，展示教学研究成果”为目标，为广大师生传递着知识和智慧的光芒。江西教育出版社社长廖晓勇介绍，凭借强大的作者

团队和深厚的学术积累，《小学教学研究》先后获得“全国中文核心期刊”“人大复印报刊资料”基础教育类重要转载来源刊、原国家新闻出版广电总局认定学术期刊、江西省优秀期刊等多项国家级、省部级重点荣誉。

近年来，江西省通过不断加大教育财政投入，加强教育脱贫攻坚力度，完善师资力量等手段，夯实教育发展基础，借助“中小学教师培养计划”和“中小学名校长培养计划”等教师综合素质培养项目，进一步提升教育理论研究水平，为“文化强省”目标的实现提供助力。省委教育工委委员、省教育厅有关负责同志指出，《小学教学研究》所坚持的

“贴近教师、贴近教学、贴近课堂”的办刊特色，不仅得到了业内同行的赞许，更赢得了广大教师的认可，中国语文报刊协会的专家、学者们，为江西师资力量积累的传经送宝，助推江西广大教师综合能力的提升。

中国语文报刊协会会长、《语文世界》杂志社社长、总编辑王晨将《小学教学研究》称为“小学教师的精神家园”，并赞扬了《小学教学研究》40年来为我国小学教学研究事业提供科研阵地、传递教改信息，提升小学教师教学水平、业务素质的积极贡献，希望《小学教学研究》能在刊物的总体策划上下功夫，不断推陈出新，实现刊物内容和形式的更大转变。

为不断增强期刊的学术水平和市场竞争力，《小学教学研究》杂志社始终与时代同步，抓住机遇、不惧挑战，主动调整刊物发展方向，积极探索新的管理运行机制，成为江西省教育学术期刊出版的杰出代表。省委宣传部有关同志认为，40年来，《小学教学研究》杂志社的工作是卓有成效的，是极具前瞻性、研究性、指导性和实用性的，其创新精神值得肯定。

40年砥砺奋进，新时代梦想可期。站在新的历史起点上，《小学教学研究》将秉持初心，把握时代的脉搏，踏准教改节拍，为新时代教育事业再创辉煌贡献力量。(陆 遥)

我省促进建筑业高质量发展

明确6个方面21项重点任务

本报讯（记者杨碧玉）到2022年，全省建筑业总产值要达到1万亿元以上，建筑业增加值占GDP比重达到8.3%，年产值超100亿元建筑企业达10家以上，年产值超千亿元企业实现零的突破……11月16日，省政府办公厅出台《关于促进建筑业转型升级高质量发展的意见》，明确6个方面21项重点任务，以提升建筑业对全省经济发展的贡献率。

这21项重点任务包括深化建造方式变革、加强科技支撑、深化“放管服”改革、规范建筑市场秩序等。着力推动建筑业全产业链协同发展，大力发展装配式建筑和专业承包企业，支持建筑企业申请高新技术企业认定，鼓励骨干企业、高等院校、科研院所建立新型建筑工业化产业技术联盟，推动5G等物联网技术在智慧工地应用，支持龙头企业采用联合体投标方式参与重大基础设施建设，参与“一带一路”建设，拓展省外国外工程建设市场，提高我省建筑业企业竞争力和影响力。

红谷滩区举办直播购物节促消费

本报南昌讯（记者钟珊珊）为进一步激发消费潜力，促进餐饮、汽车销售、服装、百货等行业的消费复苏，11月21日至22日，南昌市红谷滩区首届“四新”购物节电商直播活动在绿地卢塞恩小镇举行。

本次活动采取线下体验和线上直播相结合的方式进行，活动现场汇集了花样美食、亮丽服饰、精彩文创等，其中，具有江西本土文化特色的景德镇陶瓷艺术市集吸引了众多市民前来打卡。除了电商直播，活动还设置了汉服快闪、乐队表演、幸运抽奖等环节，发放了价值百万元的消费券。两天时间，活动共吸引76万人参与，实现了线上线下交易额近1100万元。

据了解，今年6月红谷滩区启动首届“四新”时尚购物节以来，已先后举办了夜间经济消费节、服饰百货消费节、汽车消费节、电商消费节等多场线上线下促消费活动。

升坊镇财务监管关口前移

本报莲花讯（通讯员朱亚民）今年6月，针对一村小组长违规使用涉农集体资金发放津贴补贴的违纪问题，莲花县升坊镇研究制定了村小组财务监督管理制度，前移监管关口，落实财务公开和监督机制，有效防控财务风险。

该镇由“三资办”、镇财政所、镇纪委组成联合检查组，对全镇所有村小组财务开展全覆盖检查，摸清家底、理清账目、查清问题。推行“四审两公开”制度，村小组财务支出根据金额大小，分别由理财组、村小组、村“两委”和镇政府四级审核把关；村小组财务做到一季公示一次，每年至少召开一次村小组会议，专门通报财务状况。今年以来，该镇纪委通过检查，发现各类村小组财务问题线索12条，立案1起，党内警告处分1人，诫勉谈话2人，提醒谈话3人。

寻乌资金审计全覆盖深化河长制

寻乌作为东江的发源地，全县大小河流共有547条，河流总长度为1902公里，平均每年流入东江的水资源总量达18.3亿立方米，为沿途的广州、深圳、河源、惠州、东莞和香港近4000万人送去了甘甜的生产生活用水，东江也被流域内群众亲切地称为“母亲河”。

自河长制实施以来，寻乌从体制创新、源头保护、责任落实、营造氛围等方面着力，把河道当街道管理，把库区当景区保护，全流程构建县乡村三级河长制管理体系，并新建了“河长+警长”“联防”“孔雀型”等干部“让位”，让想干事、愿干事、能干事者有为有位。据统计，2018年以来，该县共提拔重用表现突出干部213人，其中35岁以下年轻干部92人，占43.2%，推动形成重实绩、重实干的鲜明导向和良好风气，为年轻干部营造了良好的成长环境。

县围绕激发年轻干部的干事热情，建立健全了“一拖三”工作考核机制，制定实施了全县高质量绩效考核暨干部队伍执行力建设量化考核工作办法，一体推进乡镇干部绩效考核、驻村干部绩效考核、村级班子及村干部重点工作实绩考核。同时，将考核结果与干部使用、职级晋升、评优评先、奖金分配等挂钩，让“鸵鸟型”“懒汉型”“孔雀型”等干部“让位”，让想干事、愿干事、能干事者有为有位。据统计，2018年以来，该县共提拔重用表现突出干部213人，其中35岁以下年轻干部92人，占43.2%，推动形成重实绩、重实干的鲜明导向和良好风气，为年轻干部营造了良好的成长环境。

县围绕激发年轻干部的干事热情，建立健全了“一拖三”工作考核机制，制定实施了全县高质量绩效考核暨干部队伍执行力建设量化考核工作办法，一体推进乡镇干部绩效考核、驻村干部绩效考核、村级班子及村干部重点工作实绩考核。同时，将考核结果与干部使用、职级晋升、评优评先、奖金分配等挂钩，让“鸵鸟型”“懒汉型”“孔雀型”等干部“让位”，让想干事、愿干事、能干事者有为有位。据统计，2018年以来，该县共提拔重用表现突出干部213人，其中35岁以下年轻干部92人，占43.2%，推动形成重实绩、重实干的鲜明导向和良好风气，为年轻干部营造了良好的成长环境。

县围绕激发年轻干部的干事热情，建立健全了“一拖三”工作考核机制，制定实施了全县高质量绩效考核暨干部队伍执行力建设量化考核工作办法，一体推进乡镇干部绩效考核、驻村干部绩效考核、村级班子及村干部重点工作实绩考核。同时，将考核结果与干部使用、职级晋升、评优评先、奖金分配等挂钩，让“鸵鸟型”“懒汉型”“孔雀型”等干部“让位”，让想干事、愿干事、能干事者有为有位。据统计，2018年以来，该县共提拔重用表现突出干部213人，其中35岁以下年轻干部92人，占43.2%，推动形成重实绩、重实干的鲜明导向和良好风气，为年轻干部营造了良好的成长环境。

县围绕激发年轻干部的干事热情，建立健全了“一拖三”工作考核机制，制定实施了全县高质量绩效考核暨干部队伍执行力建设量化考核工作办法，一体推进乡镇干部绩效考核、驻村干部绩效考核、村级班子及村干部重点工作实绩考核。同时，将考核结果与干部使用、职级晋升、评优评先、奖金分配等挂钩，让“鸵鸟型”“懒汉型”“孔雀型”等干部“让位”，让想干事、愿干事、能干事者有为有位。据统计，2018年以来，该县共提拔重用表现突出干部213人，其中35岁以下年轻干部92人，占43.2%，推动形成重实绩、重实干的鲜明导向和良好风气，为年轻干部营造了良好的成长环境。

县围绕激发年轻干部的干事热情，建立健全了“一拖三”工作考核机制，制定实施了全县高质量绩效考核暨干部队伍执行力建设量化考核工作办法，一体推进乡镇干部绩效考核、驻村干部绩效考核、村级班子及村干部重点工作实绩考核。同时，将考核结果与干部使用、职级晋升、评优评先、奖金分配等挂钩，让“鸵鸟型”“懒汉型”“孔雀型”等干部“让位”，让想干事、愿干事、能干事者有为有位。据统计，2018年以来，该县共提拔重用表现突出干部213人，其中35岁以下年轻干部92人，占43.2%，推动形成重实绩、重实干的鲜明导向和良好风气，为年轻干部营造了良好的成长环境。

县围绕激发年轻干部的干事热情，建立健全了“一拖三”工作考核机制，制定实施了全县高质量绩效考核暨干部队伍执行力建设量化考核工作办法，一体推进乡镇干部绩效考核、驻村干部绩效考核、村级班子及村干部重点工作实绩考核。同时，将考核结果与干部使用、职级晋升、评优评先、奖金分配等挂钩，让“鸵鸟型”“懒汉型”“孔雀型”等干部“让位”，让想干事、愿干事、能干事者有为有位。据统计，2018年以来，该县共提拔重用表现突出干部213人，其中35岁以下年轻干部92人，占43.2%，推动形成重实绩、重实干的鲜明导向和良好风气，为年轻干部营造了良好的成长环境。

县围绕激发年轻干部的干事热情，建立健全了“一拖三”工作考核机制，制定实施了全县高质量绩效考核暨干部队伍执行力建设量化考核工作办法，一体推进乡镇干部绩效考核、驻村干部绩效考核、村级班子及村干部重点工作实绩考核。同时，将考核结果与干部使用、职级晋升、评优评先、奖金分配等挂钩，让“鸵鸟型”“懒汉型”“孔雀型”等干部“让位”，让想干事、愿干事、能干事者有为有位。据统计，2018年以来，该县共提拔重用表现突出干部213人，其中35岁以下年轻干部92人，占43.2%，推动形成重实绩、重实干的鲜明导向和良好风气，为年轻干部营造了良好的成长环境。

迁墓公告

永修县“含笑园”公墓因恩泽一区、三区墓地年事已久，地基塌陷，无法修复，且已超过二十年(1995年建)，为保证该墓区内已安葬骨灰或遗骸完好无损，让逝有所安，经研究决定将该墓区内的简单墓整体迁移，且为所有迁出的墓主免费提供新墓穴。现将有关事项公告如下：
一、该墓地整体迁移时间为2020年12月19日至2020年12月20日止。
二、请该区墓主属于2020年12月19日前到“含笑园”公墓办公室办理骨灰或遗骸迁移事宜，逾期未迁移的将视为无主墓处理，联系电话：19126736766。
永修县殡葬公墓管理所
2020年11月25日